

医療法人藤本育成会 大分こども病院 行動計画

職員の就業継続を促進し、さらに活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日までの 5 年間

2.内容

《次世代育成支援対策および女性活躍推進の目標・取組》

目標 :フルタイム職員の月平均残業時間が計画期間中各月 10 時間未満とする。

月平均の残業時間 20 時間以上の職員が出ない勤務体制を構築する。

〈対策〉

- 令和 5 年 3 月～ここ数年間の各職域ごとの月平均残業時間や各月の最長残業時間の資料を作成し、職域ごとの要因を検討・分析する。
- 令和 5 年 4 月～分析結果を参照して職域ごとの始・終業時間を調整し、また時間帯ごとの配置人数を見直し残業時間を減らす。
- 令和 5 年度中～多機能グループウェアを導入するなど各種手続き、連絡網を整備して職域間や業務間の手続きや連絡時間を短縮する。
- 令和 6 年 4 月より取り組みなおす。